



Info GAV Holzbau

UNIA

**Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.**

Das Wichtigste in Kürze

Holzbau GAV 2014

Mindestlöhne 2014

| | Erfahrungsjahre in Funktion | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Lehrling 1. Lehrjahr EFZ | 750 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Lehrling 2. Lehrjahr EFZ | 980 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Lehrling 3. Lehrjahr EFZ | 1'330 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Lehrling 4. Lehrjahr EFZ | 1'700 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Lehrling 1. Lehrjahr EBA | 700 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Lehrling 2. Lehrjahr EBA | 900 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Holzbau-Arbeiter | 3'851 | 4'111 | 4'241 | 4'371 | 4'458 | 4'546 | 4'633 | 4'696 | 4'762 | 4'826 | 4'890 |
| Holzbearbeiter EBA | 3'500 | 3'705 | 3'909 | 4'114 | 4'318 | 4'546 | 4'633 | 4'696 | 4'762 | 4'826 | 4'890 |
| Holzbau Fachmann/Zimmermann | 4'391 | 4'651 | 4'781 | 4'910 | 4'998 | 5'085 | 5'173 | 5'238 | 5'301 | 5'367 | 5'431 |
| Holzbau-Vorarbeiter ohne Fortbildung | 4'839 | 5'098 | 5'229 | 5'359 | 5'446 | 5'534 | 5'620 | 5'684 | 5'750 | 5'813 | 5'878 |
| Holzbau-Vorarbeiter mit Fortbildung | 5'151 | 5'410 | 5'541 | 5'670 | 5'758 | 5'845 | 5'932 | 5'996 | 6'061 | 6'124 | 6'190 |
| Holzbau-Polier ohne Fortbildung | 5'498 | 5'759 | 5'888 | 6'018 | 6'105 | 6'193 | 6'280 | 6'345 | 6'409 | 6'473 | 6'538 |
| Holzbau-Polier mit Fortbildung | 5'810 | 6'070 | 6'200 | 6'329 | 6'417 | 6'504 | 6'592 | 6'657 | 6'720 | 6'786 | 6'849 |
| Techniker HF Holzbau | 6'138 | 6'398 | 6'527 | 6'658 | 6'745 | 6'832 | 6'919 | 6'984 | 7'048 | 7'112 | 7'178 |
| Holzbau-Ingenieur HF | 6'813 | 7'073 | 7'203 | 7'332 | 7'420 | 7'507 | 7'595 | 7'659 | 7'723 | 7'789 | 7'852 |
| Holzbau-Meister | 6'590 | 6'849 | 6'980 | 7'109 | 7'197 | 7'284 | 7'372 | 7'436 | 7'500 | 7'566 | 7'629 |
| Kauffrau/Kaufmann | 4'121 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Übriges kaufm. Personal | 3'900 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

Betriebe mit Leistungslohnmodell müssen eine standardisierte Mitarbeiterbeurteilung durchführen. Die Mindestlöhne bei Leistungslohn unterscheiden sich von den oben dargestellten. Der Leistungslohn ist nicht zulässig für temporär Angestellte sowie für entsandte Betriebe.

Monatslohn

Aufgrund der Jahresarbeitszeitregelung werden die Mitarbeitenden grundsätzlich im Monatslohn angestellt.

13. Monatslohn

Die Mitarbeitenden haben ab Anstellungsbeginn Anspruch auf den 13. Monatslohn.

Berufs- und Vollzugsfonds

Der Berufs- und Vollzugskostenbeitrag beträgt für alle 0.6% vom Jahresbruttolohn.

Unia-Mitglieder erhalten 0.5% der SUVA-Lohnsumme, max. 80% des Verbandbeitrages zurück.

Reisezeit

Die gesamte betriebliche Reisezeit ist in der Arbeitszeit inbegriffen.

Spesen bei auswärtigen Arbeiten

| | |
|--|------------|
| Frühstück | 10.-- Fr. |
| Mittagessen | 18.-- Fr. |
| Abendessen | 18.-- Fr. |
| Übernachtung | 75.-- Fr. |
| Tagespauschale (Essen und Übernachtung) | 121.-- Fr. |
| Betriebliche Nutzung des Privatfahrzeugs pro Kilometer | 0.60 Fr. |

Arbeitszeit

Die jährliche Normalarbeitszeit (inkl. Ferien, bezahlter Feiertage, Krankheit, Unfall, etc.) beträgt 2'190 Stunden (8.4 Stunden pro Tag; 42 Stunden pro Woche). Die wöchentliche Arbeitszeit variiert von 37.5 bis 45 Stunden.

Lohnzuschläge

Bei Abendarbeit (20.00 - 23.00 Uhr) ist ein Zeitzuschlag von 25% zu vergüten, bei vorübergehender Nachtarbeit (23.00 - 06.00 Uhr) 50%.

Bei angeordneter Samstagarbeit wird ein Lohn- oder Zeitzuschlag von 25% angerechnet. Die Zuschläge für Sonntagsarbeit (Samstag 17.00 – Montag 05.00 Uhr) und Feiertagsarbeit (00.00 – 24.00 Uhr) betragen 50%.

Gleitstunden

Pro Monat dürfen gegenüber dem Arbeitszeitkalender 20 Stunden mehr gearbeitet werden, ohne dass sie zu einem Zuschlag berechtigen (= Gleitstunden). Der Gleitstundensaldo muss monatlich auf der Lohnabrechnung ausgewiesen sein und darf zu keiner Zeit mehr als 100 Stunden betragen. Wird diese Zahl überschritten, so sind die Mehrstunden mit 25% Zuschlag auszusahlen.

Ferienanspruch

Bis zum vollendeten 50. Altersjahr haben Mitarbeitende einen Ferienanspruch von 5 Wochen (10.64%). Bis zum vollendeten 20. Altersjahr und ab dem 51. Altersjahr beträgt der Ferienanspruch 6 Wochen (13.04%). Lernende haben auf jeden Fall Anspruch auf 6 Wochen Ferien.

Feiertage

Vergütet werden 9 Feiertage pro Jahr (3.59%) wenn sie auf einen Arbeitstag fallen.

Krankheit und Unfall

Bei Krankheit erhält der Arbeitnehmende ab dem 2. Tag 80% des Bruttolohnes während 730 Tagen. Bei Unfall erhält der Arbeitnehmende ab dem 1. Tag 80% des Bruttolohnes.

Kurzabsenzen

| Heirat des Arbeitnehmenden | Geburt eines Kindes | Tod im Familienkreis in Hausgemeinschaft | Tod Grosseltern | Umzug |
|----------------------------|---------------------|--|-----------------|-------|
| 1 Tag | 3 Tage | 3 Tage | 1 Tag | 1 Tag |

Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann gekündigt werden:

- In der Probezeit (3 Monate) innert 5 Arbeitsagen.
- Im ersten Dienstjahr mit einer Kündigungsfrist von einem Monat.
- Im zweiten bis neunten Dienstjahr mit einer Frist von zwei Monaten.
- Nachher mit einer Frist von **drei Monaten**.